



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 1: Initiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a "garantieii pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Proiect: „AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS”, Cod MySMIS: 154154

Beneficiar: ASOCIATIA „CENTRUL DE CONSULTANTA SI MANAGEMENT AL PROIECTELOR” EUROPROJECT

Partener: Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman

**Realizarea de previziuni si de adaptari ale competentelor tinerilor
NEETs in vederea integrarii lor pe piata fortei de munca**

Studiu realizat in cadrul proiectului

„AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS”



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

1. Situația tinerilor NEETs la nivel european

La nivel european, problematica tinerilor, inclusiv pentru tineri NEET este recunoscută ca fiind una dintre provocările majore în realizarea unei piețe a muncii incluzive și sustenabile. Strategia Europeană pentru Tineret 2019-2027 stabilește obiective clare pentru reducerea șomajului în rândul tinerilor și promovarea incluziunii sociale.

Obiectivele europene pentru tineret reprezintă rezultatul celui de al șaselea ciclu al dialogului structurat cu tineri, factori de decizie, cercetători și alte părți interesate, desfășurat sub titlul „Tineretul în Europa: ce urmează?”. Acestea sunt:

#1 CONECTAREA UE CU TINERII

Context: Un număr din ce în ce mai mare de tineri nu are încredere în UE și întâmpină dificultăți în înțelegerea principiilor, a valorilor și a modului de funcționare a acesteia. De asemenea, deficitul democratic din procesele UE au fost identificate ca fiind una dintre cauzele euroscepticismului în creștere în rândul tinerilor.

Obiectiv: Întărirea sentimentului de apartenență al tinerilor la proiectul european și construirea unei punți între UE și tineri pentru redobândirea încrederii și sporirea gradului de participare

Obiective specifice

- Garantarea implicării semnificative a tinerilor, precum și a dialogului în toate etapele decizionale ale UE prin îmbunătățirea mecanismelor participative existente și prin crearea unor noi mecanisme de acest tip
- Asigurarea accesului egal la informații imparțiale de calitate și adaptate tinerilor despre modul în care funcționează UE, despre modalitățile de a se implica în UE, precum și despre oportunitățile oferite de aceasta
- Introducerea și sporirea educației cu privire la Europa și la UE în contexte formale și nonformale
- Garantarea reprezentării echitabile a tuturor statelor membre în organele politice și administrative ale UE, în conformitate cu principiul cetățeniei egale
- Creșterea bugetului și a impactului programelor UE în domeniul tineretului
- Consolidarea încrederii tinerilor în proiectul UE prin abordarea deficitului democratic, a lipsei de transparență și de vizibilitate

#2 EGALITATEA DE GEN

Context: Discriminarea de gen încă afectează numeroși tineri, în special femeile tinere. Trebuie garantate șanse egale, precum și accesul egal la drepturi pentru tineri, indiferent de gen, inclusiv pentru tinerii care nu se încadrează într-o clasificare binară, precum și pentru tinerii LGBTQI+.

Obiectiv: Asigurarea egalității tuturor, indiferent de gen, precum și a abordărilor care iau în considerare dimensiunea de gen în toate domeniile vieții



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

tinerilor

Obiective specifice

- Combaterea discriminării și asigurarea egalității tuturor, indiferent de gen, în viața culturală, politică și socioeconomică
- Realizarea unei conștientizări universale a inegalității bazate pe gen, precum și a discriminării, în special în mass-media
- Eradicarea violenței de gen prin abordarea și combaterea acesteia în mod eficace, în toate formele sale
- Eliminarea stereotipurilor legate de rolurile de gen și acceptarea diferitelor identități de gen în sistemele de educație, în viața de familie, la locul de muncă, precum și în alte domenii ale vieții
- Eradicarea discriminării structurale pe bază de gen de pe piața muncii și asigurarea drepturilor egale, a accesului egal, precum și a șanselor egale
- Asigurarea remunerației egale pentru muncă egală, precum și împărțirea echitabilă a responsabilităților de îngrijire
- Asigurarea accesului egal la educația formală și nonformală, precum și a faptului că modul de concepere a sistemelor de învățământ urmează abordări care iau în considerare dimensiunea de gen

#3 SOCIETĂȚI FAVORABILE INCLUZIUNII

Context: O treime din tinerii din Europa sunt expuși riscului sărăciei și al excluderii sociale. Mulți tineri nu beneficiază de drepturile lor sociale. Mulți continuă să se confrunte cu discriminări multiple, cu prejudecăți, precum și cu infracțiuni motivate de ură. Noile fenomene în materie de migrație au generat o serie de provocări sociale și în materie de incluziune. Prin urmare, este esențial să se depună eforturi în direcția respectării drepturilor tuturor tinerilor în Europa, inclusiv ale celor mai marginalizați și excluși.

Obiectiv: Facilitarea și asigurarea incluziunii tuturor tinerilor în societate

Obiective specifice

- Furnizarea de protecție juridică și punerea în aplicare a instrumentelor juridice internaționale pentru combaterea tuturor tipurilor de discriminare și de discursuri ale urii, recunoscând că tinerii se confruntă cu multiple forme de discriminare
- Consolidarea diseminării informațiilor către tinerii marginalizați pentru a garanta că aceștia sunt informați cu privire la spațiile, oportunitățile și experiențele disponibile pentru ei
- Asigurarea că toți tinerii marginalizați au un acces legal la medii de învățare formală și nonformală, abordând toate dimensiunile incluziunii
- Consolidarea capacităților formatorilor de a lucra cu tineri marginalizați
- Furnizarea de spații, oportunități, resurse și programe suplimentare pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

a promova dialogul și coeziunea socială și combaterea discriminării și a segregării

– Îmbunătățirea sprijinului social prin punerea în aplicare a dreptului la un venit de subzistență, a condițiilor de muncă echitabile, a accesului universal la servicii de sănătate de calitate, precum și asigurarea unor măsuri specifice pentru tinerii marginalizați

– Asigurarea faptului că tinerii marginalizați participă la toate procesele decizionale și sunt actori importanți în cadrul acestora, în special în ceea ce privește drepturile, starea lor de bine și interesele lor

#4 INFORMARE ȘI DIALOG CONSTRUCTIV

Context: Tinerii se confruntă cu dificultăți în verificarea acurateței și a fiabilității informațiilor. Aceștia trebuie să fie pregătiți într-un mod mai adecvat, pentru a se orienta în peisajul mass-media și pentru a participa la dialoguri constructive.

Obiectiv: Asigurarea îmbunătățirii accesului tinerilor la informații fiabile, sprijinirea capacității acestora de a evalua informațiile în mod critic, precum și de a se implica în dialoguri participative și constructive

Obiective specifice

– Înzestrarea tinerilor cu capacitatea de a fi utilizatori și producători de informații critici și responsabili

– Asigurarea faptului că tinerii au capacitatea de a recunoaște și de a semna știri în mod repetat înșelătoare, precum și de a verifica acuratețea surselor de știri utilizate

– Asigurarea faptului că tinerii au capacitatea de a recunoaște și de a semna discursuri ale urii, precum și discriminarea, atât online, cât și offline

– Asigurarea faptului că tinerii pot participa la dialoguri respectuoase, tolerante și nonviolente, atât online, cât și offline

– Garantarea unui acces simplu la informații ușor de înțeles, adaptate tinerilor, care respectă coduri de etică și standarde de calitate

– Asigurarea faptului că părinții și tutorii, precum și toți cei care sunt implicați în educația și formarea tinerilor, dețin competențe media și digitale și că reprezintă surse de informații fiabile pentru tineri

#5 SĂNĂTATE MINTALĂ ȘI STARE DE BINE

Context: Un număr semnificativ și în creștere de tineri din întreaga Europă își exprimă îngrijorarea cu privire la prevalența problemelor de sănătate mintală, precum nivelul ridicat de stres, anxietatea, depresia și alte boli mintale în rândul tinerilor. Tinerii menționează presiunile societale enorme cu care se confruntă în prezent și indică necesitatea unor servicii îmbunătățite de sănătate mintală pentru tineri.

Obiectiv: Atingerea unui nivel îmbunătățit de confort mental și eliminarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

stigmatizării problemelor de sănătate mintală, promovând astfel incluziunea socială a tuturor tinerilor

Obiective specifice

– Încurajarea dezvoltării unei conștiințe de sine și a unei mentalități mai puțin competitive prin stimularea aprecierii aptitudinilor și a punctelor forte personale

– Garantarea drepturilor la muncă și la studiu pentru persoanele cu probleme de sănătate mintală atât în timpul bolii, cât și după aceasta, pentru a asigura că au capacitatea de a-și urma propriile ambiții

– Dezvoltarea unei abordări cuprinzătoare și intersecționale pentru dispozițiile privind sănătatea mintală pentru toți, mai ales pentru grupurile marginalizate

– Oferirea unor cursuri de formare de calitate în domeniul primului ajutor pentru sănătate mintală tuturor profesioniștilor care lucrează cu tinerii, precum și cu membrii de familie și prietenii tinerilor

#6 SPRIJINIREA TINERILOR DIN ZONELE RURALE

Context: În pofida angajamentului la nivelul UE față de dezvoltarea rurală și dat fiind faptul că, până în 2015, aproape o treime din populația UE era stabilită în zonele rurale, predomină diferențele între locuitorii din zonele urbane și cei din zonele rurale. De aceea, este important să se asigure egalitatea între tinerii din mediul urban și cei din mediul rural.

Obiectiv: Crearea condițiilor care să le permită tinerilor să își împlinescă potențialul în zonele rurale

Obiective specifice

– Asigurarea infrastructurii adecvate în zonele rurale pentru a le furniza tinerilor în mod echitabil servicii publice, acces la date și posibilități de obținere a locuințelor

– Asigurarea creării în zonele rurale a unor locuri de muncă durabile și de calitate ridicată, accesibile tinerilor

– Asigurarea descentralizării diferitelor activități de către tineri, pentru tineri și împreună cu tinerii pentru a susține incluziunea acestora și în folosul comunităților locale

– Asigurarea faptului că tinerii din zonele rurale participă activ la procesele decizionale – Asigurarea accesului egal la educație de înaltă calitate pentru tinerii din zonele rurale

– Construirea unei imagini pozitive a zonelor rurale

– Asigurarea protecției tradițiilor din mediul rural



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

#7 LOCURI DE MUNCĂ DE CALITATE PENTRU TOȚI

Context: Tinerii se confruntă cu dificultăți generate de șomajul ridicat în rândul tinerilor, de condițiile de muncă precare și abuzive și de discriminarea atât pe piața muncii, cât și la locul de muncă. Lipsa informațiilor și a competențelor adecvate pentru viitoarea încadrare în muncă îi împiedică pe tineri să se integreze pe deplin pe piața muncii. În consecință, trebuie luate măsuri pentru a se asigura locuri de muncă de calitate pentru toți.

Obiectiv: Garantarea unei piețe a muncii accesibile, cu oportunități care să ducă la locuri de muncă de calitate pentru toți tinerii

Obiective specifice

– Crearea unor locuri de muncă de calitate, care să garanteze condiții de muncă echitabile, dreptul la muncă și dreptul la un venit de subzistență pentru toți tinerii

– Garantarea protecției sociale și a asistenței medicale pentru toți lucrătorii tineri

– Garantarea tratamentului echitabil și a egalității de șanse pentru toți tinerii pentru a pune capăt discriminării de pe piața muncii

– Asigurarea egalității de șanse astfel încât toți tinerii să își dezvolte aptitudinile necesare și să câștige experiență practică pentru a netezi tranziția de la educație la piața muncii

– Garantarea recunoașterii și a validării competențelor dobândite prin stagii, ucenicii și alte forme de învățare la locul de muncă, precum și prin voluntariat și educația nonformală

– Asigurarea implicării tinerilor și a organizațiilor de tineret drept parteneri egali în elaborarea, punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea politicilor de ocupare a forței de muncă la toate nivelurile

– Asigurarea accesului echitabil la informații de calitate și la mecanisme de sprijin adecvate pentru a-i pregăti pe tineri pentru evoluțiile de piața muncii și pentru viitorul muncii

#8 ÎNVĂȚARE DE CALITATE

Context: Educația rămâne un factor-cheie pentru cetățenia activă, pentru societatea favorabilă incluziunii și pentru ocuparea forței de muncă. Din acest motiv, trebuie să ne lărgim viziunea despre educația în secolul XXI, punând un accent mai mare pe aptitudinile transferabile, pe învățarea centrată pe student și pe educația nonformală, pentru a ajunge la un acces cu adevărat egal și universal la învățarea de calitate.

Obiectiv: Integrarea și îmbunătățirea diferitelor forme de învățare, pentru a-i pregăti pe tineri pentru provocările unei vieți în perpetuă schimbare în secolul XXI



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

Obiective specifice

- Garantarea accesului universal și egal la educație de calitate și la învățare pe tot parcursul vieții
 - Asigurarea faptului că toți tinerii au acces la educație nonformală la toate nivelurile, finanțată în mod adecvat, care să fie recunoscută și validată
 - Promovarea unei atitudini deschise și sprijinirea dezvoltării aptitudinilor interpersonale și interculturale
 - Crearea și implementarea unor metode centrate pe cursant mai personalizate, mai participative și mai cooperative în fiecare etapă a procesului educativ
 - Garantarea faptului că educația îi înzestreaază pe toți tinerii cu deprinderi de viață precum gestionarea banilor și educația sanitară, inclusiv sănătatea sexuală și a reproducerii
 - Incorporarea unor metode în cadrul educației formale și a celei nonformale care să le permită cursanților să își dezvolte aptitudinile personale, inclusiv gândirea critică și analitică, creativitatea și capacitatea de învățare
 - Asigurarea faptului că tinerii au acces la educație civică, menită să le ofere cunoștințe solide despre sistemele politice, democrație și drepturile omului, care să fie dobândite și prin experiențe în cadrul comunității, pentru a promova participarea civilă activă

#9 ORGANIZAȚIILE DE TINERET ȘI PROGRAMELE EUROPENE DE TINERET

Context: Organizațiile de tineret și programele europene de tineret reunesc milioane de tineri pentru a le susține cetățenia activă și a le dezvolta deprinderile de viață. Cu toate acestea, organizațiile de tineret și programele europene de tineret sunt în continuare subfinanțate și nu sunt recunoscute și nici ușor accesibile.

Obiectiv: Asigurarea accesului egal pentru toți tinerii în cadrul organizațiilor de tineret și al programelor europene de tineret, construind o societate bazată pe valorile europene și pe identitatea europeană

Obiective specifice

- Asigurarea vizibilității și oferirea unor informații de calitate despre organizațiile de tineret și programele europene de tineret, pentru toți tinerii
- Asigurarea resurselor suficiente din programele UE pentru organizațiile de tineret, astfel încât acestea să poată dezvolta proiecte și să aibă acces la sprijin structural pentru a-și îndeplini obiectivele, susținându-le activitatea
- Asigurarea faptului că organizațiile de tineret și programele europene de tineret sunt mai bine conectate la sistemele de învățământ, recunoscându-le drept factori care stimulează deprinderile de viață și cetățenia activă
- Creșterea accesibilității programelor europene de tineret, asigurarea unui



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

proces administrativ adaptat tinerilor și furnizarea de sprijin și de informații de calitate pentru toți participanții și candidații

- Implicarea și sprijinirea tinerilor marginalizați, astfel încât aceștia să devină activi în organizațiile de tineret, în grupurile de tineri și în programele UE de tineret

- Sporirea resurselor și diversificarea tipurilor de granturi și de inițiative disponibile pentru organizațiile de tineret și pentru grupurile de tineri

- Asigurarea participării tinerilor la procesele de guvernare ale programelor europene de tineret

2. Situația tinerilor NEETs în România

În România, integrarea tinerilor pe piața muncii reprezintă o prioritate strategică, având în vedere rata ridicată a șomajului în rândul acestei categorii de populație. Conform Institutului Național de Statistică, rata șomajului în rândul tinerilor se menține la un nivel alarmant, cu impact semnificativ asupra dezvoltării economice și sociale a țării. O categorie deosebit de vulnerabilă este cea a tinerilor NEET, care necesită intervenții personalizate și susținute pentru a fi integrați eficient pe piața muncii. Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 subliniază necesitatea de a aborda problema șomajului în rândul tinerilor prin măsuri inovatoare și adaptate nevoilor specifice ale acestora, având un obiectiv specific dedicat tinerilor: **OBIECTIVUL SPECIFIC 2. CREȘTEREA GRADULUI DE VALORIFICARE A POTENȚIALULUI ECONOMIC AL TINERILOR (INCLUSIV A TINERILOR NEET)**

La nivelul anului 2022, tinerii reprezentau 23.61% din populația rezidentă totală, respectiv 4,49 milioane de persoane din totalul de 19 milioane. Populația tânără este în scădere atât numeric, cât și ca procent din populația generală. Între 2011 și 2022, populația tânără a scăzut cu peste 1 milion de locuitori, respectiv de la 5,51 milioane la 4,49 milioane, și a scăzut de asemenea ca procent din populația rezidentă generală, de la 27,37% în 2011 la 23,61% în 2022.

Distribuția pe sexe a populației tinere este de 51,64% persoane de sex masculin, respectiv 2,32 milioane, și de 48,36% persoane de sex feminin, respectiv 2,17 milioane de persoane.

În ceea ce privește mediul de rezidență al acestora, 52,06% dintre tineri locuiesc în mediul rural (2,34 milioane locuitori) și 47,94% locuiesc în mediul urban (2,15 milioane locuitori).

Scăderea numărului de tineri poate avea un impact asupra economiei, deoarece mai puțini oameni activi înseamnă mai puțini angajați.

Conform datelor INS, în luna septembrie 2022 rata șomajului în formă ajustată sezonier a crescut la 5,2% de la 5,1% în august. Ce este important de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

reținut este că șomajul în rândul tinerilor (15-24 ani) se află la un nivel foarte ridicat, de 22,8%. Comparativ, cifrele privind populația ocupată pe grupe de vârstă pentru perioada 2011-2021 scot în evidență o creștere a numărului de salariați în paralel cu o scădere a numărului de lucrători familiari neremunerați și a lucrătorilor pe cont propriu. În anul 2021, rata șomajului în rândul tinerilor a fost de 21,0% (valoare mai mică decât cea din anul anterior), cu diferențe destul de semnificative pe medii (23,8% în mediul rural, față de 15,8% în mediul urban). Valoarea acestui indicator a fost de 4,5% pentru persoanele în vârstă de 25 de ani și peste. Chiar și cu creșterea economică și creșterea veniturilor populației, tinerii rămân vulnerabili, expuși riscului de sărăcie sau excluziune socială. Datele colectate de Institutul Național de Statistică (INS) în cadrul Anchetei calității vieții (ACAV) au relevat o relație inversă între vârstă și ratele sărăciei relative.

Unii tineri sunt expuși unui risc mai mare de a deveni NEET decât alții. Tinerii cu un nivel scăzut de studii au un risc de trei ori mai mare de a deveni NEET comparativ cu persoanele cu studii superioare, iar tinerii care provin din familii de imigranți au un risc cu 70% mai mare de a deveni NEET decât rezidenții țării respective. Tinerii care au un handicap sau probleme de sănătate sunt cu 40% mai expuși riscului de a deveni NEET decât cei care au o stare de sănătate bună. Mediul familial are, de asemenea, o influență crucială. Statutul de NEET are consecințe grave pentru individ, societate și economie. O perioadă de timp petrecută în categoria NEET poate duce la numeroase dezavantaje sociale, precum izolarea, încadrare în muncă în condiții nesigure și cu salarii mici, infrafracționalitate și probleme de sănătate fizică și psihică. Tinerii din categoria NEET sunt expuși unui risc mai mare de a se înstrăina politic și social. Comparativ cu tinerii care nu fac parte din categoria NEET, persoanele NEET prezintă un nivel semnificativ mai mic de interes politic, angajament politic și social, precum și un nivel mai scăzut de încredere.

3. Măsuri privind integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii

Politicile puse în aplicare de statele membre intervin în diverse etape de-a lungul procesului de ocupare a forței de muncă și sunt extrem de diverse ca scop, obiectiv și activitate. Deși eficacitatea lor este dificil de apreciat, se pot identifica o serie de bune practici în conceperea și punerea în aplicare a politicilor:

- Măsurile politice trebuie diversificate, prin abordarea unor aspecte diferite ale procesului de ocupare a forței de muncă și acordarea unei atenții speciale diverselor categorii vulnerabile care sunt mai expuse riscului de a cumula dezavantaje multiple.

- Este deosebit de important să se ia în considerare disponibilitatea beneficiarilor de a se integra pe piața muncii. În timp ce tinerii mai pregătiți vor



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

beneficia de inițiative care sunt puternic fundamentate în nevoile pieței muncii, alții trebuie să depășească barierele personale înainte de a participa la programele de ocupare a forței de muncă.

- Tinerii trebuie să se orienteze spre angajamente pe termen lung, durabile. Nu este suficient să găsească soluții pe termen scurt. Ei au nevoie de locuri de muncă de bună calitate, stabile și durabile. Aceasta presupune obținerea calificărilor necesare pentru o integrare reușită pe piața muncii.

- Implicarea mai multor părți interesate în conceperea și furnizarea unor măsuri de integrare a tinerilor pe piața muncii este esențială. Este nevoie, în special, de un nivel ridicat de implicare din partea angajatorilor și a reprezentanților acestora pentru măsurile care vizează promovarea capacității de inserție profesională a beneficiarilor lor.

- Măsurile care vizează ocuparea forței de muncă reprezentate de tineri trebuie să fie axate pe client, nu pe furnizor. Aceasta înseamnă asigurarea unor parcursuri diferite, de exemplu trecerea de la sistemele de învățământ obișnuite la parcursuri de învățare personalizate, asistate.

- Politicile de succes sunt inovatoare. Acestea introduc noi modalități de a ajunge la grupurile țintă, în care activitățile de sensibilizare constituie o parte importantă a eforturilor de a angaja tinerii privați de drepturi cetățenești, în timp ce campaniile de stimulare, de „branding” și de marketing pot fi utile în contextul unor servicii mai universale de integrare a tinerilor pe piața muncii.

Concret, **măsurile/ acțiunile necesare** în vederea creșterii ocupabilității tinerilor NEETs sunt:

- 1) dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;

- 2) înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activității de promovare a acestora;

- 3) realizarea de către centrele /cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);

- 4) cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă etc., subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);

5) îmbunătățirea monitorizării situației tinerilor NEET după integrarea pe piața muncii sau în sistemul de educație sau de formare profesională;

6) dezvoltarea voluntariatului în rândul tinerilor, inclusiv NEETs, în scopul familiarizării acestora cu cerințele locurilor de muncă, facilitării dobândirii de noi competențe și identificării unor potențiale parcursuri profesionale, inclusiv antreprenoriale;

7) asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

În România, există mai multe companii și industrii care se află în creștere sau au perspective de dezvoltare în viitor. Acestea includ:

1. Tehnologia și industria IT: Companii precum Amazon, Apple, Microsoft, Google, Facebook și Alibaba continuă să se extindă și să inoveze în domeniul tehnologiei. De asemenea, industria IT în general, inclusiv dezvoltarea software, inteligența artificială, securitatea cibernetică și tehnologia cloud, este în creștere și oferă oportunități de angajare semnificative. Industria IT și software din România a înregistrat o creștere semnificativă în ultimii ani. Companiile de IT precum UiPath, Bitdefender, Ixia și Endava sunt exemple de companii românești de succes și inovatoare.

2. Sănătatea și îngrijirea medicală: Industria sănătății este în continuă expansiune din cauza creșterii și îmbătrânirii populației și a cererii pentru servicii și produse medicale. Companiile farmaceutice, clinici și spitalele, serviciile de telesănătate și tehnologia medicală sunt, de asemenea, domenii cu perspective de dezvoltare. Companii precum Johnson & Johnson, Pfizer, Roche și Novartis sunt exemple de companii farmaceutice cu succes și creștere continuă. Totodată, companiile care dezvoltă tehnologii medicale inovatoare, precum Medtronic, Siemens Healthineers și GE Healthcare, au perspective promițătoare. România are o industrie farmaceutică în creștere, cu companii locale și internaționale care activează pe piața locală. Companii precum Antibiotice, Terapia Ranbaxy, Zentiva, Gedeon Richter și Sanofi sunt prezente în România și au perspective de dezvoltare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

în producția și distribuția de medicamente și produse farmaceutice.

3. Energia regenerabilă și sustenabilitatea: Odată cu creșterea preocupărilor privind schimbările climatice și nevoia de a înlocui sursele de energie tradiționale, industria energiei regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană și hidro, are perspective foarte bune de dezvoltare. Companii precum Tesla, Vestas și Enel sunt lideri în acest domeniu. România are resurse bogate de energie, inclusiv în domeniul energiei regenerabile, cum ar fi energia eoliană și solară. Companii precum CEZ, Enel, și Romgaz sunt active în sectorul energiei în România.

4. E-commerce și comerțul online: Cu creșterea cumpărăturilor online și a tendinței de a face achiziții prin intermediul platformelor digitale, companiile de e-commerce au o creștere rapidă și continuă. Aceste companii oferă oportunități de angajare în domeniul vânzărilor online, logistică și tehnologie asociată comerțului electronic. Companii precum eMAG, Fashion Days, Elefant.ro și Altex sunt exemple de companii din România care operează platforme de comerț electronic și oferă o gamă variată de produse și servicii online.

5. Industria alimentară și agroalimentară: Cererea pentru produse alimentare sănătoase și sustenabile este în creștere, ceea ce duce la o dezvoltare a companiilor din industria alimentară și agroalimentară. În industria alimentară, există perspective de dezvoltare în ceea ce privește producția locală de alimente organice și sănătoase. Companii precum Agricost, Moo Milk, și Pro Agro sunt exemple de companii care promovează agricultura ecologică și oferă produse alimentare de calitate superioară.

6. Industria ospitalității și turismului: Cu creșterea industriei turismului și a cererii pentru experiențe de calitate în domeniul ospitalității, companiile din acest sector au perspective favorabile. Hotelurile și resorturile internaționale, companiile de restaurante și tur-operatorii oferă oportunități de angajare în această industrie în creștere. Exemple de companii din acest domeniu includ Marriott International, Airbnb și Booking.com.

7. Industria gaming-ului și divertismentului digital: Odată cu creșterea popularității jocurilor video și a divertismentului digital, există o cerere în creștere pentru dezvoltatori de jocuri, designeri grafici, experți în marketing de gaming și creatori de conținut digital. Companii precum Electronic Arts, Activision Blizzard, Ubisoft și Tencent sunt în topul industriei de gaming. România are o comunitate activă de dezvoltatori de jocuri video și de software. Companii precum Ubisoft, Gameloft și Electronic Arts au investit în studio-uri de dezvoltare în România și oferă oportunități de carieră în acest sector.

8. Inteligența artificială și tehnologia autonomă: Dezvoltarea tehnologiilor de inteligență artificială și a vehiculelor autonome deschide noi oportunități în domenii precum robotica, tehnologia autonomă și dezvoltarea algoritmilor AI.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

Companii precum Nvidia, Waymo, Intel și Boston Dynamics sunt lideri în aceste domenii și au perspective promițătoare.

9. Industria auto: România este cunoscută pentru producția de mașini și componente auto. Companii precum Dacia (Grupul Renault), Ford, Continental, și Autoliv au fabrici și investiții majore în România.

10. Industria construcțiilor: România se află într-o perioadă de creștere a sectorului construcțiilor, cu un accent deosebit pe infrastructură și pe dezvoltarea de unități locative. Companii precum Strabag, Bog'Art sau Apolodor sunt active în domeniul construcțiilor și au proiecte mari în derulare.

11. Industria serviciilor financiare: România are un sistem bancar solid și o piață financiară în dezvoltare. Companii precum Banca Transilvania, BRD, UniCredit și Raiffeisen sunt active în domeniul serviciilor financiare și oferă oportunități de angajare în sectorul bancar, asigurări, consultanță financiară și alte servicii conexe.

Acestea sunt doar câteva exemple dintre numeroasele industrii și companii cu perspective de dezvoltare în viitor. Este important de menționat că perspectivele de dezvoltare pot varia în funcție de evoluțiile tehnologice, schimbările economice și tendințele pieței.

4. Cerințe, tendințe și perspective viitoare

Cerințe ale angajatorilor

Competențele sunt vitale pentru competitivitatea și capacitatea de inserție profesională, dat fiind faptul că lumea se confruntă cu schimbări structurale semnificative, cum ar fi globalizarea și progresul tehnologic.

Globalizarea a deschis noi oportunități de afaceri și colaborare la nivel internațional, dar a și adus concurență acerbă pentru locurile de muncă. Pentru a se adapta și a rămâne competitivi într-un mediu globalizat, angajații trebuie să dețină competențe relevante și actualizate. Aceste competențe includ abilități de comunicare interculturală, cunoștințe de limbi străine, înțelegerea piețelor internaționale și capacitatea de a lucra în echipe diverse.

Pe de altă parte, progresul tehnologic a schimbat rapid modul în care se desfășoară activitățile economice și a generat noi cerințe de competențe. Angajatorii caută acum candidați cu abilități tehnologice avansate, cum ar fi programare, analiză de date, cunoștințe de inteligență artificială și automatizare. Capacitatea de a utiliza tehnologia pentru a îmbunătăți procesele de lucru și a inova devine din ce în ce mai importantă pentru a rămâne relevant pe piața muncii.

De asemenea, creșterea productivității și asigurarea locurilor de muncă



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

decente sunt obiective importante pentru societate. Pentru a atinge aceste obiective, este necesară o forță de muncă bine pregătită și cu competențe adecvate. Competențele precum gândirea critică, rezolvarea problemelor, luarea deciziilor și abilitățile de colaborare sunt esențiale pentru a crește productivitatea și a crea locuri de muncă de calitate.

Calificările și abilitățile relevante pentru postul în cauză sunt o prioritate pentru angajatori. Aceștia caută candidați cu cunoștințe și experiență în domeniul specific al activității lor. De exemplu, pentru un post în domeniul IT, pot fi necesare cunoștințe solide în programare și dezvoltare software. Aceste calificări sunt considerate fundamentale pentru a face față cerințelor postului și pentru a aduce valoare adăugată în organizație.

Experiența anterioară în domeniu este un factor important pentru angajatori. Ei preferă să angajeze persoane care au deja o experiență solidă în domeniul de activitate. Experiența anterioară poate demonstra că aplicantul are abilitățile și cunoștințele necesare pentru a se adapta rapid la cerințele postului și pentru a atinge rezultatele așteptate.

Abilitățile de comunicare eficientă și de lucru în echipă sunt esențiale pentru majoritatea angajatorilor. Aceste abilități permit interacțiunea eficientă cu colegii și clienții, facilitând colaborarea și rezolvarea eficientă a problemelor în cadrul echipei de lucru. Capacitatea de a comunica clar și de a lucra într-un mediu de echipă este apreciată în toate domeniile de activitate și poate contribui la succesul organizației.

Flexibilitatea și adaptabilitatea sunt calități căutate de angajatori. Ei caută persoane care pot fi flexibile și se pot adapta rapid la schimbările și cerințele în evoluție ale poziției. Acest lucru poate include dorința și capacitatea de a învăța și a se adapta la noi tehnologii, procese și responsabilități de lucru. Capacitatea de a se adapta la schimbări și de a găsi soluții creative în fața provocărilor este considerată valoroasă în piața muncii.

Abilități de rezolvare a problemelor și de luare a deciziilor sunt esențiale într-un mediu de lucru. Aceste abilități implică capacitatea de a analiza situații complexe, de a identifica și evalua opțiuni, și de a lua decizii eficiente și informate. Capacitatea de a rezolva probleme și de a lua decizii bune poate contribui la succesul organizației și la îmbunătățirea proceselor de lucru.

În roluri de conducere și posturi de nivel înalt, abilitățile de leadership și management sunt căutate. Aceste abilități implică capacitatea de a coordona și ghida o echipă către atingerea obiectivelor stabilite. Abilitățile de leadership și management sunt valorizate pentru capacitatea lor de a motiva și inspira oamenii, de a lua decizii strategice și de a asigura succesul organizației în ansamblu.

Etică profesională și integritate sunt considerate calități fundamentale



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

Într-un mediu de lucru. Acestea implică respectarea regulilor și regulamentelor companiei, confidențialitatea datelor, respectarea valorilor și normelor profesionale, și evitarea oricăror comportamente sau practici necorespunzătoare sau frauduloase. Etica profesională și integritatea contribuie la construirea unei culturi organizaționale solide și la menținerea încrederii în rândul angajaților și clienților.

Abilități de gestionare a timpului și organizare sunt căutate pentru a asigura eficiența și îndeplinirea obiectivelor în termenele stabilite. Aceste abilități includ planificarea și organizarea eficientă a activităților zilnice, îndeplinirea termenelor limită și gestionarea proiectelor. Capacitatea de a gestiona eficient timpul și de a fi organizat contribuie la creșterea productivității și la realizarea sarcinilor în mod eficient.

Rezistență la stres și abilități de gestionare a conflictelor sunt apreciate de angajatori. Aceștia caută persoane care pot rămâne calme și productive în situații stresante și pot rezolva conflictele în mod eficient. Capacitatea de a gestiona presiunea și de a rezolva conflictele într-un mod constructiv poate contribui la un mediu de lucru armonios și la atingerea obiectivelor organizației.

Cunoștințele de limbi străine pot fi solicitate de către angajatori, în funcție de cerințele postului și de domeniul de activitate. De exemplu, cunoașterea limbii engleze poate fi necesară în multe domenii sau poziții care implică comunicarea cu clienți sau parteneri internaționali. Abilitatea de a vorbi și de a înțelege alte limbi poate deschide noi oportunități și poate facilita colaborarea cu persoane din diferite culturi și medii de lucru.

Abilitățile de lucru cu tehnologia sunt tot mai solicitate de către angajatori. Aceștia caută candidați care au cunoștințe și abilități tehnice în utilizarea diverselor programe și instrumente informatice. De la cunoașterea pachetului Microsoft Office, până la cunoașterea programelor de design grafic sau de editare video, aceste abilități pot face diferența în procesul de recrutare și pot contribui la eficiența și inovația în cadrul organizației.

Pentru anumite posturi, angajatorii pot solicita atestări sau certificări specifice, care să ateste cunoștințele și competențele candidatului într-un anumit domeniu. Aceste atestări sau certificări pot fi obținute prin cursuri sau examene specializate și pot demonstra nivelul de expertiză al candidatului într-un anumit domeniu. Deținerea unor atestări sau certificări relevante poate oferi un avantaj competitiv în procesul de recrutare și poate atesta competențele și angajamentul candidatului față de dezvoltarea profesională continuă.

În mediul de afaceri în continuă schimbare, angajatorii caută candidați care pot învăța rapid și se pot adapta la noile tehnologii, metode de lucru și cerințe ale pieței. Capacitatea de învățare și adaptare este esențială pentru a avea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

succes pe termen lung în carieră.

Angajatorii apreciază candidații care sunt motivați și pasionați de domeniul în care își desfășoară activitatea. Motivația și pasiunea aduc o energie și un entuziasm suplimentar la locul de muncă, contribuind la rezultate superioare și la creșterea organizației.

Abilitățile de comunicare și negociere sunt cruciale în majoritatea pozițiilor de muncă. Angajatorii caută candidați care pot comunica eficient, atât verbal, cât și în scris, și pot negocia și rezolva conflicte într-un mod constructiv. Aceste abilități facilitează interacțiunea cu colegii, clienții și partenerii de afaceri, contribuind la o colaborare eficientă și la atingerea obiectivelor organizației.

Spiritul de echipă este foarte apreciat de angajatori. Candidații care pot colabora eficient cu colegii și contribui la un mediu de lucru cooperativ sunt căutați. Capacitatea de a lucra în echipă și de a atinge obiectivele comune este esențială pentru succesul organizației. Colaborarea în echipă poate aduce rezultate mai bune și poate contribui la creșterea și dezvoltarea organizației.

Angajatorii caută candidați care demonstrează perseverență și reziliență în fața provocărilor. Capacitatea de a rămâne perseverent și rezistent în fața dificultăților și obstacolelor este valorizată într-o echipă de succes.

De asemenea, sunt apreciați candidații care pot lua inițiativa și aduc idei noi și inovatoare pentru a îmbunătăți procesele și rezultatele. Capacitatea de a găsi soluții și de a aduce contribuții valoroase la dezvoltarea organizației este un atribut căutat.

Orientarea către rezultate este un alt aspect important pentru angajatori. Candidații care sunt concentrați pe obținerea de rezultate și rezolvarea problemelor cu eficiență sunt apreciați. Capacitatea de a-și atinge obiectivele și de a aduce contribuții la succesul organizației este considerată esențială.

În anumite domenii, cum ar fi vânzările sau consultanța, angajatorii pot solicita candidaților să fie flexibili din punct de vedere geografic și să fie disponibili pentru deplasări în diverse locații. Această flexibilitate este importantă pentru a putea satisface nevoile clienților și pentru a desfășura activități în locații diferite de afaceri. Flexibilitatea geografică și disponibilitatea pentru deplasări sunt cerințe pe care angajatorii le pot avea în anumite domenii, candidații trebuie să fie dispuși să se adapteze la diverse locații și să fie disponibili pentru a călători în interesul afacerii. Această flexibilitate este importantă pentru a satisface nevoile clienților și pentru a asigura desfășurarea activităților în diferite locații de afaceri.

Cerințele menționate anterior, sunt cerințe generale căutate de majoritatea angajatorilor. Cu toate acestea, este important să reținem că aceste cerințe pot varia în funcție de domeniul și nevoile specifice ale fiecărui angajator.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

De exemplu, într-un domeniu orientat spre vânzări, angajatorii pot acorda o importanță mai mare abilităților de negociere și de construire a relațiilor cu clienții. În această situație, un candidat care poate demonstra abilități puternice de comunicare și de înțelegere a nevoilor clienților ar putea fi preferat.

Pe de altă parte, într-un domeniu orientat spre consultanță sau cercetare, angajatorii pot căuta candidați cu abilități analitice și de rezolvare a problemelor. Candidații care pot evidenția experiența în analiză de date, cercetare de piață sau dezvoltare de strategii ar avea un avantaj în aceste situații.

În concluzie, competențele joacă un rol crucial în competitivitatea și capacitatea de inserție profesională într-o lume în continuă schimbare. Schimbările structurale, cum ar fi globalizarea și progresul tehnologic, impun nevoia de competențe înalte și relevante pentru piața muncii. Prin urmare, pentru a atrage atenția angajatorilor specifici, tinerii NEETs trebuie să adapteze CV-ul și mesajul de însoțire pentru a evidenția competențele și experiența relevante pentru cerințele lor specifice. Este recomandat să facă o cercetare despre compania și domeniul în care se încadrează angajatorul și să evidențieze cum vă îndepliniți cerințele specifice ale acestora.

Adaptarea CV-ului și a mesajului de însoțire pentru a se potrivi cu cerințele angajatorilor specifici le poate crește șansele de a fi selectat pentru interviu și de a obține job-ul dorit. Dezvoltarea și menținerea unui set divers de competențe devine astfel esențială pentru a rămâne competitiv și pentru a avea succes în carieră.

În piața muncii din România, există câteva tendințe și schimbări care pot influența oportunitățile de angajare ale tinerilor NEETs, precum:

1. Digitalizarea și automatizarea joburilor: Avansul tehnologic și digitalizarea vor avea un impact semnificativ asupra pieței muncii. Anumite joburi rutiniere sau repetitive pot fi automate, în timp ce cererea de specialiști în domenii precum analiza datelor, programare și dezvoltare software va crește.

2. Educația și competențele digitale: Capabilitățile digitale și competențele tehnologice devin din ce în ce mai importante pe piața muncii. Îmbunătățirea competențelor digitale prin programe de formare și dezvoltare profesională poate crește șansele de angajare în sectoarele care necesită cunoștințe tehnologice.

3. Munca flexibilă și munca la distanță: Pandemia de COVID-19 a accelerat adoptarea muncii de la distanță și a flexibilității în programul de lucru. Companiile își revaluează modelele de lucru și oferă mai multe opțiuni de muncă flexibilă, inclusiv munca la distanță permanentă sau parțială. Astfel, oportunitățile de angajare pot include acum și companiile care permit lucrul de acasă sau de la distanță.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



AgeNT - Agenția pentru Tinerii NEETS, cod Mysmis 154154

4. Focus pe sustenabilitate: În contextul preocupărilor tot mai mari legate de mediul înconjurător, companiile acordă o atenție crescută sustenabilității și responsabilității sociale. Industriile care promovează dezvoltarea durabilă și soluțiile ecologice, cum ar fi energia regenerabilă, reciclarea și agricultura sustenabilă, pot oferi oportunități de angajare.

5. Schimbări demografice și diversitate: Locurile de muncă și cererile de competențe: Odată cu evoluția tehnologică și transformarea pieței, cererea de competențe și abilități s-ar putea schimba. Companiile pot căuta angajați cu abilități și competențe specifice, cum ar fi gândirea critică, creativitatea, capacitățile de rezolvare a problemelor și adaptabilitatea la schimbări.

6. Sectorul sănătății și îngrijirii: În contextul creșterii îngrijirilor cu privire la sănătatea și bunăstarea oamenilor, sectorul sănătății și îngrijirii ar putea continua să crească și să ofere oportunități de angajare, de la profesioniști medicali și asistenți la personal specializat în tehnologia medicală și servicii de medicină alternativă.

7. Freelancing și economia gig: Creșterea economiei gig și a lucrului freelance continuă să fie o tendință în creștere, oferind oportunități de angajare în activități precum proiectare grafică, scriere de conținut, dezvoltare web sau consultanță în diferite domenii. Această formă flexibilă de muncă permite persoanelor să-și construiască propriile afaceri și să colaboreze cu clienți din întreaga lume.

8. Inteligența artificială și automatizarea: Progresele în domeniul inteligenței artificiale și automatizării pot afecta anumite domenii de muncă, în special cele care implică sarcini repetitive și previzibile. Este posibil să se observe migrația spre locuri de muncă care necesită abilități tehnice avansate, cum ar fi dezvoltarea și gestionarea tehnologiilor AI.

9. Alfabetizarea digitală și învățarea continuă: În contextul rapidelor schimbări tehnologice și digitale, alfabetizarea digitală și învățarea continuă devin din ce în ce mai importante. Angajații și candidații la locuri de muncă trebuie să fie capabili să utilizeze tehnologia și să se adapteze la noile instrumente și platforme. Cu toate acestea, schimbările rapide din tehnologie și industrie pot necesita o învățare și o re-educare constantă pentru a rămâne relevanți pe piața muncii.

10. Schimbări legislative și reglementări: Schimbările legislative și reglementările guvernamentale pot influența oportunitățile de angajare în anumite industrii și domenii. De exemplu, modificările în legislația fiscală sau reglementările privind protecția mediului pot avea un impact asupra cererii de angajați în anumite sectoare.